



**Politeknik
Tridaya
Virtu Morosi**

**KODE ETIK
DOSEN, TENAGA KEPENDIDIKAN, DAN
MAHASISWA**

MOROSI, 2025

BAB I PENGERTIAN UMUM

Pasal 1 Pengertian Umum

- 1) Kode Etik adalah pedoman sikap tingkah laku, dan perbuatan yang harus dilaksanakan oleh setiap dosen, tenaga kependidikan dan mahasiswa PTVM.
- 2) Menteri adalah pejabat pemerintah yang membidangi Pendidikan Tinggi, Sains, dan Teknologi Republik Indonesia.
- 3) Politeknik Tridaya Virtu Morosi (PTVM) adalah Perguruan Tinggi yang menyelenggarakan pendidikan tinggi yang berkedudukan di Konawe Sulawesi Tenggara
- 4) Yayasan adalah Yayasan Andrew Zhu dan Tony Zhou.
- 5) Senat adalah Senat Politeknik Tridaya Virtu Morosi merupakan Badan Normatif dan perwakilan tertinggi pada Politeknik Tridaya Virtu Morosi yang menjalankan fungsi penetapan kebijakan, pemberian pertimbangan, dan pengawasan di bidang akademik.
- 6) Pimpinan Perguruan Tinggi adalah Pimpinan Politeknik Tridaya Virtu Morosi yang terdiri dari Direktur dan Wakil Direktur yang mempunyai tugas menetapkan kebijakan nonakademik dan mengelola Politeknik Tridaya Virtu Morosi.
- 7) Program Studi adalah unit pelaksana akademik yang di pimpin oleh Kepala Program Studi.
- 8) Dosen adalah Dosen PTVM yang merupakan pendidik profesional dan ilmuwan dengan tugas utama mentransformasikan, mengembangkan, dan menyebarluaskan ilmu pengetahuan, teknologi, dan seni melalui pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada Masyarakat.
- 9) Tenaga Kependidikan adalah karyawan yang bertugas sebagai tenaga administrasi dan pelayanan akademik, petugas perpustakaan dan laboran di lingkungan PTVM.
- 10) Mahasiswa adalah peserta didik yang terdaftar dan belajar pada Politeknik Tridaya Virtu Morosi
- 11) Tim Kode Etik adalah tim yang dibentuk oleh Direktur yang terdiri dari Senat untuk melaksanakan klarifikasi dan merekomendasikan penyelesaian bila ada dugaan pelanggaran Kode Etik yang dilakukan Dosen, Tenaga Kependidikan dan Mahasiswa Politeknik Tridaya Virtu Morosi.
- 12) Kode Etik Dosen Politeknik Tridaya Virtu Morosi adalah norma dan asas yang harus dipatuhi oleh Dosen Politeknik Tridaya Virtu Morosi dalam melaksanakan tugas dan fungsinya.
- 13) Kode Etik Tenaga Kependidikan Politeknik Tridaya Virtu Morosi adalah norma dan asas yang harus dipatuhi oleh tenaga kependidikan Politeknik Tridaya Virtu Morosi dalam melaksanakan tugas dan fungsinya.

- 14) Kode Etik Mahasiswa Politeknik Tridaya Virtu Morosi adalah norma dan asas yang harus dipatuhi oleh mahasiswa Politeknik Tridaya Virtu Morosi selama terdaftar menjadi mahasiswa Politeknik Tridaya Virtu Morosi.

Pasal 2 **Nilai dan Prinsip Dasar**

- 1) Beriman dan Bertakwa Kepada Tuhan Yang Maha Esa.
- 2) Taat kepada Pancasila dan UUD 1945; menjaga persatuan bangsa.
- 3) Berintegritas, bertanggung jawab, jujur, memiliki moralitas tinggi dan menjaga profesionalitas serta penghargaan antar pribadi.
- 4) Taat kepada hukum dan menghormati hak asasi manusia.
- 5) Kebebasan akademik dan otonomi keilmuan, keterbukaan dan transparansi dalam proses pengajaran, penelitian dan administrasi.
- 6) Mengutamakan kepentingan bangsa, negara, institusi atas kepentingan pribadi.
- 7) Kemandirian profesional dan pengembangan kualitas secara berkelanjutan.
- 8) Memberi pelayanan publik sesuai keahlian.
- 9) Keteladanan dalam tugas dan hubungan dengan civitas akademik serta menjadi panutan bagi mahasiswa dan Masyarakat.

BAB II **DOSEN**

Pasal 3 **Umum**

- 1) Menciptakan suasana kerjasama yang kooperatif dengan unit kerja lain yang terkait dalam rangka pencapaian tujuan visi dan misi PTVM.
- 2) Menyampaikan materi pembelajaran sesuai dengan kompetensinya.
- 3) Patuh dan taat terhadap standar pembelajaran, tata kerja dan berorientasi pada upaya peningkatan mutu.
- 4) Mengembangkan ilmu pengetahuan yang kreatif dan inovatif dalam rangka peningkatan pembelajaran.
- 5) Tidak memanfaatkan institusi untuk kepentingan pribadi, kelompok maupun golongan.
- 6) Melaksanakan pelayanan pembelajaran dengan tertib, santun, dan tanpa unsur pemaksaan sesuai dengan norma akademis.
- 7) Memberikan pelayanan secara adil dan tidak diskriminatif.

- 8) Tanggap terhadap keadaan lingkungan serta berorientasi kepada peningkatan kesejahteraan masyarakat.
- 9) Jujur dan terbuka serta memberikan informasi yang benar.
- 10) Bertindak dengan penuh kesadaran, kesungguhan dan ketulusan.
- 11) Berinisiatif untuk meningkatkan kualitas pengetahuan, kemampuan, keterampilan dan sikap
- 12) Saling menghormati sesama warga negara dan memelihara rasa persatuan dan kesatuan bangsa
- 13) Saling menghargai antara teman sejawat baik dalam suatu unit kerja, instansi maupun antar instansi.
- 14) Menjaga dan menjalin kerja sama yang kooperatif serta menjunjung tinggi harkat martabat

Pasal 4 **Bidang Pendidikan**

- 1) Wajib melaksanakan pembelajaran dengan penuh dedikasi, jujur, dan disiplin untuk pelaksanaan pembelajaran yang berkualitas.
- 2) Memperlakukan mahasiswa tanpa memandang status sosial, agama dan ras.
- 3) Berkewajiban untuk merancang Rencana Pelaksanaan Perkuliahan sesuai dengan silabus yang ada didalam panduan akademik dan disampaikan kepada mahasiswa pada awal tatap muka perkuliahan.
- 4) Wajib membuat soal ujian dan menyampaikan kepada bagian akademik sesuai dengan ketentuan yang berlaku.
- 5) Memeriksa hasil ujian/tugas mahasiswa dan memberikan penilaian secara objektif serta menyampaikan hasil penilaian ke bagian akademik sesuai ketentuan yang berlaku.
- 6) Berpakaian yang sopan dan rapih (berkemeja dan bersepatu) serta tidak merokok dalam ruangan maupun dalam lingkup PTVM.
- 7) Terbuka menerima pertanyaan mengenai pelajaran yang diampu dan bersedia menjelaskan baik di dalam maupun di luar kelas di lingkungan kampus.
- 8) Menjawab pertanyaan yang disampaikan mahasiswa sesuai dengan kaidah ilmu pengetahuan dan dapat dipertanggung jawabkan.
- 9) Dapat Menyediakan waktu untuk mahasiswa berkonsultasi dalam bidang ilmu perkuliahan yang diberikan di luar waktu tatap muka yang terjadwal.
- 10) Senantiasa melakukan pemutakhiran materi kuliah dan sumber acuan yang dipakai.
- 11) Harus memiliki kepedulian tinggi terhadap pengembangan ilmu pengetahuan, lingkungan, dan kesehatan agar dapat menjadi panutan bagi mahasiswa.

- 12) Wajib menumbuhkan dan mengembangkan pemikiran yang kreatif, inovatif dan berorientasi pada upaya peningkatan kualitas bagi mahasiswa.
- 13) Wajib meningkatkan kualitas pengetahuan, kemampuan, keterampilan dan sikap mahasiswa.
- 14) Tidak menyalahgunakan mahasiswa demi kepentingan pribadi, kelompok, atau golongan.
- 15) Wajib menyampaikan pembelajaran dan bimbingan dengan empati dan santun.

Pasal 5

Bidang Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat

- 1) Wajib meningkatkan kualitas penelitian dan pengabdian kepada masyarakat sebagai wujud dari Tri Dharma Perguruan Tinggi.
- 2) Meningkatkan kemampuan dan kemajuan akademik dalam disiplin ilmu masing-masing sehingga dapat terus mengikuti arah perkembangan ilmu dan teknologi.
- 3) Mempublikasikan hasil karya penelitian dan pengabdian kepada masyarakat di jurnal atau e-jurnal yang merupakan karya orisinal dan bebas plagiasi.
- 4) Dalam mempublikasikan karya penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, dosen harus mencantumkan nama penulis dan atau pihak lain sesuai kontribusinya dalam pemikiran, dan penyusunan karya ilmiah.
- 5) Bersikap transparan dalam setiap publikasi ilmiah, menyangkut karya sendiri dan atau pihak lain.
- 6) Tidak mempublikasi karya yang telah di publikasikan sebelumnya, baik secara utuh, parsial maupun dalam bentuk modifikasi tanpa transparansi, yang seharusnya dilakukan sesuai dengan norma akademis.
- 7) Senantiasa berusaha menghasilkan karya ilmiah dengan kualitas yang dapat dipertanggungjawabkan.
- 8) Wajib menjunjung tinggi kebenaran dan kejujuran ilmiah serta menghindarkan diri dari perbuatan yang melanggar norma ilmiah seperti memalsukan data dan plagiarism.
- 9) Wajib mencantumkan dan mempromosikan nama institusi yang memfasilitasi kegiatan penelitian dan pengabdian kepada Masyarakat.

Pasal 6

Pengembangan Institusi

- 1) Menjunjung tinggi nama baik institusi di internal maupun eksternal

- 2) Tidak menyalahgunakan fasilitas institusi
- 3) Berusaha memberikan kontribusi nyata dalam berbagai kegiatan yang memberikan dampak untuk pengembangan kualitas institusi.
- 4) Berpikir dan bertindak positif atas berbagai program, inisiatif, perubahan yang ditetapkan institusi untuk peningkatan kualitas institusi.

Pasal 7 **Etika Relasional**

- 1) Berkolaborasi dengan hormat dalam Tri Dharma.
- 2) Wajib menghormati dan menghargai sesama civitas akademika, bertindak dan berkomunikasi dalam tatakrma yang santun, baik yang ditetapkan secara tertulis dan tidak tertulis.
- 3) Sopan santun dalam pergaulan sesama civitas akademika dengan membiasakan tegur sapa dengan menggunakan kata panggilan dengan kata ganti diri yang formal dan santun.
- 4) Bebas dari narkoba, minuman keras serta sejenisnya.
- 5) Tidak melakukan kegiatan atau berperilaku yang bersifat destruktif, provokatif, asusila, rasis, anarkis, demonstrasi atau unjuk rasa.
- 6) Menjaga batas profesional dalam interaksi dan hubungan dengan mahasiswa.
- 7) Menghindari perundungan, pelecehan seksual, kekerasan seksual
- 8) Tidak melakukan atau mendukung tindakan yang menunjukkan intoleransi atau diskriminasi dan eksploitasi.
- 9) Menghormati latar belakang kultur, agama, gender mahasiswa.
- 10) Menjaga kerahasiaan data pribadi mahasiswa.

Pasal 8 **Etika Berpakaian**

- 1) Pakaian harus disesuaikan dengan peran yang disandangnya sebagai tenaga pendidik dan suri teladan bagi mahasiswa.
- 2) Pakaian adalah pakaian formal yang mencerminkan citra profesional dan terhormat.
- 3) Selama bertugas, harus senantiasa menjaga kebersihan dan kerapihan.

BAB III **Tenaga Kependidikan**

Pasal 9

Etika Umum Tenaga Kependidikan

- 1) Bekerja dengan tekun, disiplin, loyal dan mentaati peraturan/kebijakan institusi.
- 2) Selalu berusaha untuk meningkatkan pengetahuan dan keterampilan untuk meningkatkan kualitas pelayanan.
- 3) P e d u l i terhadap lingkungan dan terbuka untuk menerima saran serta ditindaklanjuti demi kemajuan institusi.
- 4) Semangat dalam menyelesaikan permasalahan yang dihadapi, dengan bersikap proaktif, dan efektif.
- 5) Selalu menjaga kesehatan dan kebugaran jasmaninya, agar selalu bersemangat dalam melaksanakan tugas.

Pasal 10

Etika Tenaga Kependidikan dalam Melaksanakan Tugas

- 1) Memiliki komitmen tinggi dan disiplin terhadap waktu.
- 2) Memberikan pelayanan sebaik-baiknya kepada semua pihak dengan mempertimbangkan tingkat kepentingannya, serta tanpa membedakan status sosial, agama, ras, dan pandangan politik pihak yang dilayani.
- 3) Senantiasa menjaga kebersihan dan kerapihan ruangan kerjanya, serta peduli terhadap keindahan lingkungan kerjanya.
- 4) Senantiasa berusaha meningkatkan mutu pelaksanaan tugas.

Pasal 11

Etika Tenaga Kependidikan dalam Pergaulan di Lingkungan Kampus

- 1) Selalu menjaga sikap, menghormati dan menghargai sesama civitas akademika
- 2) Selalu menjaga sopan santun dalam pergaulan dengan sesama civitas akademika.
- 3) Menggunakan kata panggil/sapaan dan kata ganti diri yang formal sesama civitas akademika.
- 4) Bebas dari narkoba, minuman keras serta sejenisnya.
- 5) Tidak melakukan kegiatan atau berperilaku yang bersifat destruktif, provokatif, asusila, rasis, anarkis, demonstrasi atau unjuk rasa.

Pasal 12

Etika Tenaga Kependidikan dalam Berpakaian

- 1) Pakaian tenaga kependidikan harus disesuaikan dengan peran yang disandang oleh tenaga kependidikan pada saat melaksanakan tugas.
- 2) Pakaian tenaga kependidikan di ruang kantor adalah pakaian formal untuk mencerminkan citra profesional dan terhormat. Pakaian tenaga kependidikan yang bekerja di lapangan disesuaikan dengan kondisi lapangan tempat bertugas.
- 3) Selama bertugas, tenaga kependidikan harus senantiasa menjaga kebersihan, kerapian pakaian dan bersepatu.
- 4) Pakaian bagi tenaga kependidikan diatur melalui peraturan rektor.

Pasal 13 **Jam Kerja Tenaga Kependidikan**

- 1) Tenaga Kependidikan harus mematuhi jam kerja yang telah diatur melalui peraturan Pegawai.
- 2) Tenaga Kependidikan wajib mengisi waktu masuk dan pulang di daftar hadir (Absensi).

Pasal 14 **Etika Tenaga Kependidikan dalam Pengembangan Institusi**

- 1) Memberikan kontribusi nyata dalam berbagai kegiatan yang memberikan dampak positif bagi pengembangan kualitas institusi
- 2) Berpikir dan bertindak positif atas berbagai program, inisiatif, perubahan yang ditetapkan institusi bagi peningkatan kualitas institusi.

BAB IV **Mahasiswa**

Pasal 15 **Etika Umum Mahasiswa**

- 1) Menjunjung tinggi nama dan nilai-nilai luhur institusi.
- 2) Selalu berusaha untuk menyelesaikan studi tepat waktu.
- 3) Saling menghormati kepada dosen, karyawan, sesama mahasiswa, dan juga kepada masyarakat pada umumnya.
- 4) Siap saling membantu sesama mahasiswa dalam hal yang positif demi kemajuan institusi.
- 5) Mengikuti kegiatan tatap muka di kelas dengan disiplin sesuai buku panduan akademik.
- 6) Komitmen terhadap jadwal dan waktu perkuliahan.

Pasal 16 **Etika Mahasiswa dalam Berpakaian**

- 1) Mahasiswa harus selalu berpakaian yang mencerminkan sikap sebagai akademisi.
- 2) Mahasiswa wajib bersepatu, mengenakan baju APD dan atau mengenakan kemeja yang berkerah rapi dan sopan.
- 3) Pakaian resmi mahasiswa di dalam/di luar kampus adalah pakaian seperti ketentuan di atas, ditambah dengan jaket almamater.
- 4) Mahasiswa harus senantiasa menjaga kerapian pakaian dan kebersihan lingkungan.

Pasal 17 **Etika Mahasiswa dalam Pergaulan dan Perilaku**

- 1) Wajib menjaga kesantunan dan sikap saling menghormati kepada dosen, tenaga kependidikan, dan sesama mahasiswa serta masyarakat sekitarnya.
- 2) Menggunakan bahasa yang sopan serta mencerminkan sikap saling menghargai.
- 3) Bertata krama dan bergaul dengan menghormati nilai-nilai etika, moral dan agama.
- 4) Tidak terlibat narkoba, perjudian dan minuman keras serta sejenisnya.
- 5) Tidak melakukan kegiatan atau berperilaku yang bersifat destruktif, provokatif, anarkis, demonstrasi atau unjuk rasa dan asusila.
- 6) Tidak membawa senjata api dan senjata tajam serta sejenisnya.

BAB V **KEWAJIBAN DAN HAK, DOSEN, TENAGA KEPENDIDIKAN, DAN MAHASISWA**

Pasal 18 **Kewajiban Dosen**

- 1) Setia dan taat sepenuhnya kepada Pancasila, Undang-Undang Dasar 1945, Negara, dan Pemerintah.
- 2) Mengutamakan kepentingan Negara di atas kepentingan golongan atau diri sendiri.
- 3) Menjunjung tinggi kehormatan dan martabat bangsa, negara, dan institusi.
- 4) Menyimpan rahasia Institusi dengan sebaik-baiknya.
- 5) Memperhatikan dan melaksanakan segala ketentuan Institusi, baik secara langsung menyangkut tugas maupun yang berlaku secara umum.
- 6) Melaksanakan tugas institusi dengan sebaik-baiknya dan penuh pengabdian, kesadaran, serta tanggung jawab.
- 7) Bekerja dengan jujur, tertib, cermat, dan bersemangat untuk kepentingan Negara, dan institusi.
- 8) Memelihara dan meningkatkan keutuhan, kekompakan, persatuan, dan kesatuan sesama Dosen.

- 9) Wajib melaporkan apabila ada hal yang dapat membahayakan atau merugikan Negara atau institusi, terutama di bidang keamanan.
- 10) Mentaati ketentuan jam kerja, menciptakan dan memelihara suasana kerja yang kondusif.
- 11) Menggunakan dan memelihara barang-barang milik institusi dengan baik.
- 12) Memberikan pelayanan yang baik kepada masyarakat sesuai dengan bidang masing-masing.
- 13) Bertindak tegas, adil dan bijaksana serta membimbing dosen muda dalam melaksanakan tugasnya.
- 14) Memberikan contoh teladan yang baik terhadap dosen muda serta mendorong untuk meningkatkan prestasi kerjanya dalam rangka mengembangkan karir.
- 15) Mentaati ketentuan peraturan perundang-undangan tentang perpajakan.
- 16) Menjadi teladan sebagai warganegara yang baik dalam masyarakat.
- 17) Mentaati segala peraturan perundang-undangan dan peraturan yang berlaku serta mentaati peraturan institusi.

Pasal 19 **Hak Dosen**

- 1) Dapat bergabung dalam Organisasi profesi atau keilmuan.
- 2) Melakukan kegiatan akademik sesuai dengan Tri Dharma Perguruan Tinggi secara bebas dan bertanggungjawab dengan memperhatikan norma kemanusiaan, martabat ilmuwan, fasilitas yang tersedia dan peraturan yang berlaku.
- 3) Mendapatkan pengakuan dari hasil karya ilmiah dan prestasi kerja untuk peningkatan jabatan fungsional sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.
- 4) Dapat Memperoleh pembinaan dari Institusi dan Yayasan.
- 5) Memperoleh kesejahteraan yang layak, sesuai kondisi dan kemampuan Institusi.
- 6) Mendapatkan perlakuan yang sama dengan dosen lainnya.
- 7) Menggunakan fasilitas pengajaran yang tersedia sesuai dengan kebutuhan Institusi.
- 8) Menyampaikan saran dan pendapat yang bersifat membangun demi kemajuan Institusi.
- 9) Menggunakan kebebasan akademik dalam pengembangan iptek.
- 10) Dapat memperoleh penghargaan sesuai prestasi akademik yang telah dicapai.

Pasal 20 **Kewajiban Tenaga Kependidikan**

- 1) Menjunjung tinggi kehormatan dan nama baik Institusi.
- 2) Memahami tugas dan fungsi serta peraturan perundangan yang berlaku.

- 3) Berpakaian sopan, rapi dan bersepatu, serta bertingkah laku sopan sesuai dengan norma dan peraturan yang berlaku
- 4) Memelihara keserasian pergaulan dan kesehatan lingkungan, serta menjaga martabat keluarga besar Institusi.
- 5) Meminta izin kepada atasan dan atau institut sebelum melakukan kegiatan yang menyangkut Institusi di luar kampus.
- 6) Mematuhi tata krama pergaulan, menjaga keamanan, dan ketentraman lingkungan kampus.

Pasal 21 **Hak Tenaga Kependidikan**

- 1) Dapat memperoleh peningkatan kemampuan melalui pelatihan dari Institusi dan Yayasan.
- 2) Memperoleh kesejahteraan sesuai dengan kemampuan Institusi.
- 3) Mendapatkan perlakuan yang sama, serta dapat menyampaikan saran dan pendapat sesuai ketentuan yang berlaku.
- 4) Menggunakan fasilitas yang tersedia untuk kepentingan tugas Institusi.

Pasal 22 **Kewajiban Mahasiswa**

- 1) Melakukan registrasi administrasi akademis dan membayar biaya pendidikan setiap semester.
- 2) Melakukan bimbingan akademik melalui dosen wali selama melakukan registrasi akademik dan selama perkuliahan.
- 3) Mengikuti tatap muka perkuliahan di dalam kelas minimal 60% dari total jumlah pertemuan per semester.
- 4) Mematuhi semua peraturan yang berlaku di lingkungan Institusi termasuk penggunaan fasilitas utama dan pendukung, serta dikenakan sanksi atau denda jika ada kerusakan akibat kesalahan dan kelalaian.
- 5) Menunjukkan Kartu Peserta Ujian (KPU) dan Kartu Mahasiswa (KTM) yang berlaku pada saat mengikuti ujian.
- 6) Melengkapi persyaratan administrasi akademik dan keuangan untuk melaksanakan kegiatan perkuliahan, praktikum, kerja praktek, skripsi, dan Wisuda
- 7) Mengurus surat perijinan untuk kegiatan kerja praktek, skripsi dan kegiatan lain yang berhubungan dengan akademik.
- 8) Mengikuti pembekalan praktikum dan kerja praktek yang diadakan di kampus.
- 9) Mengikuti bimbingan pada saat melakukan kegiatan kerja praktek dan skripsi.

- 10) Menanggung penggantian semua kerusakan fasilitas, kehilangan alat dan bahan selama mengikuti kegiatan praktikum dan penelitian akibat kesalahan dan kelalaian.

Pasal 23 **Hak Mahasiswa**

- 1) Mengikuti ujian untuk mata kuliah yang diambil setelah menghadiri perkuliahan minimal 80% dari pertemuan yang terjadwal pada tiap semester.
- 2) Mengikuti ujian susulan yang telah diatur dibuku panduan akademis.
- 3) Mendapatkan nilai akhir setiap mata kuliah yang secara formal dikeluarkan oleh BAAK.
- 4) Mahasiswa yang telah mengikuti Kerja Praktek memperoleh nilai sesuai dengan ketentuan yang berlaku.
- 5) Mahasiswa dapat melakukan perbaikan nilai dengan mengulang perkuliahan.
- 6) Mahasiswa dapat menggunakan kebebasan akademik untuk mengkaji ilmu pengetahuan.
- 7) Mahasiswa memperoleh pengajaran dan layanan sesuai dengan peraturan yang berlaku.
- 8) Mahasiswa dapat memanfaatkan dan harus menjaga sarana dan prasarana yang Institusi dalam rangka kelancaran proses pembelajaran.
- 9) Mahasiswa mendapatkan bimbingan dan arahan dari dosen dalam penyelesaian studi.
- 10) Mahasiswa memperoleh layanan informasi yang berkaitan dengan studinya
- 11) Mahasiswa dapat mengajukan permohonan untuk pindah ke perguruan tinggi lain sesuai dengan peraturan yang berlaku.
- 12) Mahasiswa dapat ikut serta dalam kegiatan kemahasiswaan, baik pada tingkat Institusi, Nasional, dan Internasional

BAB VI **PELANGGARAN**

Pasal 24 **Pelanggaran oleh Dosen dan Tenaga Kependidikan**

Pelanggaran oleh dosen dan tenaga kependidikan dapat berbentuk:

- 1) Melakukan hal-hal yang dapat menurunkan kehormatan atau martabat Negara, Bangsa, dan Institusi.
- 2) Menyalahgunakan wewenangnya sebagai dosen, tenaga kependidikan dan atau pejabat Institusi.
- 3) Merongrong kewibawaan pejabat di lingkungan Institusi dalam menjalankan tugas dan jabatan.
- 4) Bertindak sewenang-wenang dan berlaku tidak adil terhadap civitas akademika.

- 5) Menyalahgunakan inventaris berupa barang-barang, uang atau surat-surat berharga milik Institusi.
- 6) Memiliki, menjual, membeli, menggadaikan, menyewakan, atau meminjamkan barang-barang, dokumen, dan surat-surat berharga milik Negara dan atau Institusi secara tidak sah.
- 7) Melakukan kegiatan bersama dengan atasan, teman sejawat, bawahan, atau orang lain di dalam maupun di luar lingkungan kerjanya dengan tujuan untuk keuntungan pribadi, golongan, atau pihak lain yang secara langsung atau tidak langsung merugikan Negara dan atau Institusi.
- 8) Melakukan tindakan yang merugikan rekan kerja, bawahan, atau orang lain di dalam lingkungan kerjanya.
- 9) Membocorkan dan/atau memanfaatkan rahasia Institusi yang diketahui, karena kedudukan jabatan untuk kepentingan pribadi, golongan, atau pihak lain.
- 10) Membocorkan soal ujian dan atau kunci jawabannya.
- 11) Melakukan pungutan tidak sah dalam bentuk apapun di dalam menjalankan tugasnya untuk kepentingan pribadi atau golongan.
- 12) Menghalangi, mempersulit penyelenggaraan kegiatan akademik dan non akademik yang telah ditetapkan Institusi
- 13) Mencampuri urusan administrasi pendidikan dan lain-lain tanpa wewenang sah dari Institusi.
- 14) Melakukan pengotoran atau pengerusakan, berbuat curang serta memalsukan surat/ dokumen yang sah seperti nilai, ijazah maupun sertifikat dan dokumen lainnya.
- 15) Melakukan tindakan asusila baik dalam sikap, perkataan, tulisan maupun gambar.
- 16) Menggunakan ruangan, bangunan, maupun sarana dan prasarana milik Institusi tanpa izin.
- 17) Melakukan pemerasan, perjudian, dan membawa senjata api dan senjata tajam di dalam maupun diluar lingkungan Institusi.
- 18) Menyebarkan tulisan-tulisan dan faham-faham yang terlarang oleh Negara.
- 19) Mengadu domba dan menghasut antar civitas akademika
- 20) Mengkonsumsi, mengedarkan, dan menyalahgunakan obat-obat keras, narkoba dan obat-obat berbahaya, atau minum-minuman keras.
- 21) Melakukan kegiatan, mendukung atau berperilaku yang bersifat destruktif, provokatif, anarkis, demonstrasi atau unjuk rasa tanpa ijin.

Pasal 25

Pelanggaran oleh Mahasiswa

Pelanggaran oleh mahasiswa dapat berbentuk:

- 1) Membuat kegaduhan yang mengganggu perkuliahan atau praktikum yang sedang berlangsung.

- 2) Melakukan kecurangan dalam bidang akademik, administratif, dan keuangan serta menghindarkan diri dari perbuatan yang melanggar norma masyarakat ilmiah seperti plagiarisme.
- 3) Merokok dan makan di dalam kelas pada waktu mengikuti kuliah.
- 4) Membawa senjata api dan senjata tajam, melakukan perkelahian, pemerasan, perjudian, pelecehan, serta membentuk geng yang bertujuan negatif.
- 5) Mengotori atau mencoret-coret meja, kursi, dan tembok; merusak dan mencuri barang inventaris Institusi.
- 6) Mengkonsumsi, mengedarkan, dan menyalahgunakan narkoba dan minuman keras.
- 7) Melakukan kegiatan, mendukung atau berperilaku yang bersifat destruktif, provokatif, anarkis, demonstrasi atau unjuk rasa dan asusila.
- 8) Menggunakan dan atau menjadi joki pada waktu pelaksanaan ujian.
- 9) Melakukan kegiatan diluar jam perkuliahan tanpa seizin Institusi.

BAB VII PENEGAKAN KODE ETIK DAN SANKSI

Pasal 26 Sanksi Pelanggaran Kode Etik bagi Dosen dan Tenaga Kependidikan

- 1) Dosen dan tenaga kependidikan yang melakukan pelanggaran Kode Etik dikenakan sanksi ringan, menengah dan berat.
- 2) Sanksi ringan terdiri dari:
 - a. Teguran lisan
 - b. Teguran tertulis
 - c. Sanksi material berupa ganti rugi.
- 3) Sanksi menengah berupa Penundaan kenaikan kepangkatan selama 2 (dua) tahun
- 4) Sanksi berat berupa:
 - a. Pemberhentian dengan hormat
 - b. Pemecatan dengan tidak hormat.
 - c. Dilaporkan kepada pihak yang berwajib.
- 5) Pejabat yang berwenang menghukum untuk memberikan sanksi ringan dan menengah adalah atasan langsung yang bersangkutan.
- 6) Pejabat yang berwenang menghukum untuk memberikan sanksi berat adalah Pimpinan Institusi dan Yayasan atas usulan atasan langsung yang bersangkutan.

Pasal 27

Sanksi Pelanggaran Kode Etik Bagi Mahasiswa

- 1) Mahasiswa yang melanggar kode etik diberikan sanksi atau hukuman oleh Ketua Program Studi dan atau Pimpinan Institusi.
- 2) Sanksi bagi mahasiswa dapat berupa sanksi ringan, sedang atau berat, yaitu:
 - a. Sanksi Ringan, yaitu:
 1. Nasehat dan teguran, baik secara lisan maupun secara tertulis.
 2. Sanksi material berupa ganti rugi atas barang yang rusak atau hilang.
 - b. Sanksi Menengah, yaitu:
 1. Skorsing selama satu semester atau lebih dari kegiatan akademik dengan masih tetap membayar Sumbangan Pembinaan Pendidikan (SPP) dan terhitung sebagai masa studi penuh.
 2. Pencabutan/pemberhentian pemberian dana beasiswa.
 - c. Sanksi Berat, yaitu:
 1. Pemberhentian dengan hormat sebagai mahasiswa.
 2. Pemecatan dengan tidak hormat sebagai mahasiswa.
 3. Dilaporkan kepada pihak yang berwajib.

BAB VIII PENUTUP Pasal 28

- 1) Hal-hal yang belum diatur dalam Peraturan ini akan diatur dengan Peraturan dan/atau Keputusan Direktur.
 - 2) Bila terjadi pelanggaran berat maka akan di bentuk tim pencari fakta melalui Surat Keputusan Direktur.
- .